



Toyota :

Profits record pour les actionnaires, salaires minables et embauches au compte- gouttes pour les travailleurs

La direction organise, jeudi 23 novembre, la 1^{ère} réunion pour discuter des salaires avec les représentants des syndicats de l'usine.

Comme chaque année, la direction va pleurer la bouche pleine. C'est son boulot.

Pourtant,

Du 1^{er} avril au 30 septembre **2022**, Toyota a encaissé **9 milliards d'euros de bénéfice**.

Du 1^{er} avril au 30 septembre **2023**, pas loin du double : **16,4 milliards d'euros de bénéfice !**

De l'argent, il y en a beaucoup pour augmenter les salaires et embaucher en CDI !

Sans mobilisation dans les ateliers, la direction ne lâchera rien, ou pas grand-chose.

Pour l'instant, le contrepoids ouvrier dans l'usine est insuffisant et la direction en profite, notamment en imposant de l'overtime, des samedis et des dimanches travaillés.

On veut gagner plus, pas travailler plus !

Toyota est riche à milliards. Ce n'est pas une question de moyens si Toyota ne veut rien lâcher, c'est une question de rapport de force.

Aux USA, suite à la grève, les travailleurs de Stellantis vont gagner 40 euros de l'heure, et ceux de Toyota 32 euros de l'heure !

Pour inverser le rapport de forces, préparons-nous à des débrayages et à l'idée que seule une grève forte amènera Toyota à faire des concessions importantes !

Face à la hausse des prix et à son aggravation prévisible, il faut des mesures fortes pour tous, intérimaires, CDD, CDI, qu'on soit en production, en maintenance ou dans les bureaux.

- Salaire minimum à 2 000 euros net par mois
- Augmentation générale des salaires de 500 euros pour tous.
- Indexation des salaires sur les hausses réelles des prix, et pas sur le % de hausse que nous rabâche le gouvernement avec son indice INSEE truqué.
- Prise en charge à 100 % des frais de déplacement. On n'a pas à payer pour venir à l'usine.
- Prise en charge à 100 % de la mutuelle.
- Prime Macron de 6 000 euros pour tous sans critères, pour se remettre à flot.
- Prime de participation aux bénéfices qui nous est volée chaque année.
- Embauches en CDI de tous les intérimaires et CDD qui le souhaitent.

Toyota en a largement les moyens. Ce n'est pas une question d'argent disponible, c'est une question de rapport de force. Il faudra une grève massive et déterminée pour faire plier Toyota. Discutons, préparons-nous à nous mobiliser, à nous retrouver en assemblées générales pour décider démocratiquement des revendications et des modalités de notre plan de lutte.

La CGT appellera prochainement à des débrayages dans les 3 équipes pour que l'ensemble des travailleurs de l'usine puissent se réunir en assemblées générales.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
 Quentin LECLERCQ 06 67 38 24 28 (Peinture. Eq. Jaune)
 J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
 Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
 Kamel SALLAK 07 67 63 84 12 (Peinture Eq. Bleue)
 Guillaume CONNART 06 33 17 95 66 (Ass. Eq. Verte)
 Anna PRUD'HOMME 06 98 77 39 71 (Ass. Eq. Bleue)
 Jérôme DELVINCOURT 07 77 28 85 87 (Ass. Eq. Jaune)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
 Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
 Catherine ZAKRZEWSKI 06 74 90 75 89 (Ass. Eq. Jaune)
 Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)
 Alexis CLEMENT 07 83 90 89 96 (Peinture Eq. Jaune)
 Thomas PIEDANNA 07 66 11 93 23 (Peinture Eq. Bleue)
 Teddy BACQUET 06 85 82 44 69 (Peinture Eq. Verte)

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



