



Première mobilisation réussie le 9 mars contre le projet de « Loi Travail »

Un bon début.

Le 9 mars, on était des centaines de milliers (300 000 à 500 000) dans les rues pour manifester contre le projet de « Loi Travail » du patronat et du gouvernement. Dans de nombreuses entreprises, une fraction importante des travailleurs ont débrayé ou ont fait grève toute la journée.

Pour faire reculer les patrons et le gouvernement, il sera nécessaire que le monde du travail continue à se mobiliser, à descendre dans les rues, à renforcer les débrayages et les grèves.

Le gouvernement vient d'annoncer quelques petites modifications à son projet. Mais il n'y a rien de bon pour les travailleurs dans ce projet de Loi, même avec ces quelques reculs dérisoires. Ce projet de « Loi El Khomri » doit être rejeté intégralement.

Le 9 mars, nous avons été nombreux à dire :

- Non à l'allongement du temps de travail. (Travailler jusqu'à 12H/jour et 60 heures par semaine, ce n'est pas ça qui créera des emplois !)
- Non au décompte des heures supplémentaires sur plusieurs années, et la baisse rendue possible des majorations.
- Non aux licenciements facilités, à la précarité aggravée de la condition ouvrière.
- Non aux jours fériés non payés pour les intérimaires.
- Non au forfait journalier qui serait généralisé pour beaucoup d'employés, techniciens, cadres, ouvriers de la maintenance, pour les faire travailler plus longtemps sans pour autant payer le travail supplémentaire.
- ... et à exprimer notre ras le bol général !

A Toyota.

Le 9 mars, nous étions près de 200 en grève ou en débrayage. Surtout en équipe jaune, car pour pouvoir manifester, il était nécessaire de débrayer.

A Valenciennes, c'est à une centaine de TMMF qu'on s'est retrouvé dans la manifestation qui a regroupé 2 500 ouvriers venus de Bombardier, PSA, MCA, Alstom, Akers, Vallourec...

En équipe jaune surtout, la Direction de l'usine a essayé de mettre la pression sur celles et ceux qui voulaient débrayer pour aller manifester. Des GL et des TMR ont convoqué individuellement des travailleurs avec des menaces à peine voilées... mais cela n'a pas marché. Au contraire, ça a renforcé notre détermination.

Cela montre surtout que la Direction de TMMF se mobilise pour essayer de nous faire taire et accepter ce projet de Loi Travail contraire aux intérêts des travailleurs.

Cela montre que Toyota, comme tous les autres patrons, veut que ce projet devienne la Loi, pour être autorisés légalement à démolir les quelques droits encore favorables aux travailleurs et nous faire tous revenir 100 ans en arrière !

Dans l'usine, la quasi-totalité des travailleurs sont opposés à la « Loi Travail ». Les discussions entre nous se développent dans les ateliers. Ceux qui ont bougé le 9 mars ont eu beaucoup de marques de soutien et de sympathie.

Il est nécessaire de maintenir la pression, amplifier le mouvement, renforcer la contestation et être plus nombreux dans les actions.



Les ouvriers intérimaires.

A Toyota, on est en ce moment 3 040 en CDI et 580 en intérim. Si la possibilité était donnée aux patrons de nous faire travailler 48 H par semaine, cela ne créerait aucun emploi, au contraire.

Un simple calcul : on est au total 3 600 à travailler aujourd'hui sur la base de 35H par semaine. Si on travaillait 48H par semaine, la direction pourrait tenter d'imposer la même production avec seulement 2 600 salariés.

Non seulement tous les intérimaires perdraient leur boulot, mais Toyota aurait même les moyens légaux de virer plus facilement qu'aujourd'hui 400 d'entre nous en CDI ! Et ceux qui auraient « la chance » de rester se crèveraient au travail !

Ce qui se ferait chez Toyota se ferait aussi dans toutes les usines et administrations du pays.

... Travailler 48H par semaine, en 2 équipes de 9 à 10H par jour, c'est ce que fait déjà Toyota dans l'usine TMUK en Angleterre ! On ne peut pas accepter cela.

Il faut amplifier le mouvement.

On est tous concernés : Ouvriers en CDI, en intérim, ingénieurs, employés, techniciens, cadres, jeunes ou vieux.

Si ce projet de Loi passait, c'est l'ensemble du monde du travail et les générations à venir qui seraient touchés par un recul important de leur condition.

Cette loi, en plus d'augmenter les profits patronaux, ne ferait qu'augmenter le pouvoir des patrons contre les salariés.

La CGT appelle dès à présent l'ensemble des salariés à se mobiliser :

- Le jeudi 17 mars, aux côtés des étudiants et des lycéens.
- Le jeudi 24 mars, jour de l'examen au conseil des ministres du projet de loi « El Khomri ».
- Le jeudi 31 mars pour amplifier la journée du 9 mars.

La CGT Toyota se joint à tous ces appels.

Il est nécessaire que toutes les mobilisations soient les plus réussies possible et que les salariés descendent dans les rues massivement, y compris aux côtés des lycéens et étudiants.

Le monde du travail a la force de s'opposer à cette attaque frontale contre les droits des salariés.

Pour pouvoir se rendre dans les manifestations il est nécessaire de débrayer. C'est pour réclamer le retrait du projet de Loi Travail et pour se rendre aux manifestations que la CGT Toyota appelle à la grève et aux débrayages les 17, 24 et 31 mars. Et de 21H la veille de ces dates jusqu'à 6H le lendemain de ces dates pour celles et ceux qui travaillent la nuit.

Rendez-vous de manifestations déjà programmées :

Le 17 mars à 14H Place de la République à Lille à l'appel de CGT FO SUD UNEF

Des rendez-vous de manifestations pour les 24 et 31 mars vont être programmés dans les heures ou jours qui viennent :

Nous les communiquerons dès que possible, et vous pouvez aussi vous renseigner auprès des militants de la CGT.

Dernière minute : Nous avons appris ce week-end que la direction de TMMF envisage de rendre possible la perte des jours de congés non posés durant l'année, et rendre impossible de les déposer dans le CET pour pouvoir les récupérer plus tard. C'est inacceptable.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Michaël DURUT 06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log. Eq. Jaune)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



Site internet de la CGT Toyota : www.cgttoyota.fr

et sur Facebook : La CGT Toyota Onnaing